

ESG

Rapport 2025

Bissenbakker
steel supply

Bissenbakker

BOXIT

Ledelsesberetning



Kære læser,

2025 markerer vores anden ESG-rapport hos Bissenbakker, og for første gang kan vi sammenligne vores indsats med det foregående år. Det er en vigtig udvikling, fordi ESG-arbejdet først for alvor giver mening, når data kan holdes op mod hinanden og fortælle en historie om retning og fremskridt. Samtidig fortsætter rapporten den linje, vi lagde sidste år – med ansvarlighed, ordentlighed og kvalitet som kerneværdier i både vores samarbejde med kunder og leverandører og i vores daglige drift.

Denne rapport er fortsat ikke resultatet af regulatoriske krav, men et udtryk for vores egen strategiske beslutning om at tage ansvar – ikke kun for de produkter, vi leverer, men også for vores påvirkning på miljøet, vores medarbejdere og samfundet omkring os. Vi ser ESG som en forlængelse af den systematik og ansvarlighed, vi allerede arbejder med i kraft af vores ISO-certificeringer.

Året 2025 har været præget af konsolidering og videreudvikling af det fundament, vi lagde i 2024. Vi har styrket vores dataindsamling, skærpet vores metoder og arbejdet videre med de områder, vi pegede på i sidste års rapport. ESG-arbejdet er for os en løbende rejse snarere end en destination, og der er fortsat områder, hvor vi kan og vil udvikle os yderligere.

Vi mærker tydeligt, at vores kunder og samarbejdspartnere i stigende grad efterspørger indsigt i vores ESG-indsats, og at gennemsigtighed er blevet en forventning frem for en undtagelse. Med denne anden rapport ønsker vi at imødekomme efterspørgslen proaktivt og give et nuanceret billede af vores praksis, resultater og ambitioner – og samtidig inspirere andre virksomheder til at tage deres egne skridt.

Sammenligningen mellem 2024 og 2025 giver os mulighed for at se vores forretning i et nyt lys og tydeliggør, hvor vi gør en reel forskel, og hvor der ligger udviklingspotentiale. God læsning!

Teddy Jørgensen, Roald Dibbern & Heino Pedersen
På vegne af hele Bissenbakker-holdet

Indholdsfortegnelse

Introduktion

Grundlag for udarbejdelse	3
Virksomhedsoplysninger	3
Indsatser, politikker og initiativer	4

Environment

Energiforbrug	5
CO ₂ e-udledning	6
Forurening, biodiversitet og vand	7
Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affald	8

Social

Egen arbejdsstyrke: Generelt	9
Egen arbejdsstyrke: Sikkerhed, uddannelse og vederlag	10

Governance

Virksomhedsadfærd	11
-------------------	----

Overblik

Datagrundlag	12
Basismodulet i VSME	13

Grundlag for udarbejdelsen



Denne ESG-rapport er udarbejdet efter Basismodulet i den frivillige SMV-standard for bæredygtighedsrapportering, "EFRAG Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME)", fra december 2024 og officielt anerkendt og anbefalet af EU i juli 2025. Rapporten er Bissenbakker Steel & Supply's anden rapport på ESG-parametre, og indeholder derfor en sammenligning med tallene fra 2024. I overensstemmelse med VSME'en er det i rapporten bestræbt at fremvise virksomhedens ESG-resultater på en så relevant, troværdig, sammenlignelig, forstående, og verificerbar måde som muligt.

ESG-rapporten indeholder udeladelser grundet fortrolighed eller sensitiv forretningsinformation på følgende oplysningspunkter:

- Omsætning
- Balancesum

Udeladelserne finder hjemmel i netop VSME'en. Udeladelsen af omsætningen medfører, at Bissenbakker Steel & Supply's egentlige CO₂e-intensitet ikke bliver målbar. I stedet har vi valgt at bruge antal medarbejdere til at regne et mål for CO₂e-intensiteten, som fra år til år kan bruges til at sammenligne Bissenbakker Steel & Supply's emissioner. Derfor baserer CO₂e-intensiteten i denne rapport sig på det gennemsnitlige antal ansatte FTEs i 2025.

Opgørelsen er udarbejdet på individuel basis. Dette betyder, at rapporten udelukkende dækker over Bissenbakker Steel & Supply og altså ikke eventuelle datterselskaber.

Rapporten er udført egenhændigt af Bissenbakker Steel & Supply.

Rapporten og dennes tilhørende beregninger ift. energiforbrug og CO₂e-emissioner baserer sig på datagrundlaget fremgående på rapportens side 12. Ydermere findes en forklaring af sammenkoblingen mellem rapporten og oplysningspunkterne fra Basismodulet i VSME'en på side 13.

Virksomhedsoplysninger

Virksomhedsnavn: Bissenbakker Steel & Supply

Virksomhedsform: Aktieselskab

NACE sektorkode: C 25.53.00
(Maskinforarbejdning af metal)

Antal ansatte pr. 31. dec. 2025 (FTEs): 28

Gns. antal ansatte i 2025 (FTEs): 28,33

Adresse for kontor og maskinpark: Skartved Vestervej 1, 6091 Bjert, Danmark (55.46688, 9.53029)

Indsatser, politikker og initiativer



Hos Bissenbakker fortsætter vi det systematiske arbejde med ESG, som vi igangsatte i 2024, og som dækker både miljømæssige (E), sociale (S) og governance-relaterede (G) forhold. Selvom vi stadig befinder os tidligt i processen, arbejder vi målrettet på at opbygge en struktur og praksis, der sikrer ansvarlig forretningsførelse på tværs af virksomheden. Ud over de specifikke indsatser, der er beskrevet nedenfor, har vi valgt en iterativ tilgang, hvor vi løbende tilpasser og forbedrer vores ESG-arbejde. Det gør os i stand til at følge med udviklingen i samfundets krav og forventninger og samtidig sikre, at vi fortsat skaber værdi – både for virksomheden, vores medarbejdere og samfundet omkring os.

- **Klimapåvirkning (E):** Al produktionsgas i Bissenbakkers maskinpark leveres som Linde Green®, der produceres med vedvarende energi.
- **Ressourceforbrug (E):** Selvom vi ressourceoptimerer mest muligt i vores produktion giver tyndpladebearbejdning et uundgåeligt materialespild. Materialespildet sender vi dog altid til genanvendelse hos en samarbejdspartner.
- **Nyt ledelsessystem (S og G):** Vi har implementeret et digitalt ledelsessystem til at bakke op om vores ISO-certificeringer og for at skabe en database og interaktivt virksomhedssystem, hvor medarbejdere kan tilgå relevant information angående procedurer, medarbejderhåndbøger, sikkerhedsblade mv.
- **ISO-certificeringer (G):** Vores 3 ISO-certificeringer – ISO9001 (kvalitetsledelse), ISO14001 (miljøledelse) og ISO45001 (arbejds miljøledelse) – fungerer som paraply for de politikker og ledelsessystemer vi har i Bissenbakker.
- **ESG-rapportering (G):** Med denne anden ESG-rapport viderefører vi det governance-initiativ, vi igangsatte i 2024, og styrker vores arbejde med gennemsigtig og ansvarlig virksomhedsadfærd.

Punkterne som ses ovenfor er vore helt konkrete indsatser og initiativer på ESG-fronten, der er obligatoriske at nævne ift. VSME-standarden. Ift. netop denne standard må det pointeres, at vores initiativer og politikker generelt set er offentligt, men at helt konkrete indholds- og arbejds punkter er karakteriseret som værende privat virksomhedsanliggende.

Selvom vi har defineret en række konkrete ESG-indsatser, arbejder vi løbende og proaktivt med både E, S og G. Vi ser ESG som en løbende udviklingsrejse snarere end en afsluttet indsats – en proces, hvor vi bygger videre på det, vi lærer, og løbende tilpasser vores tiltag i takt med forandringer i både forretningen og samfundet omkring os. På den måde sikrer vi, at vi ikke blot opfylder gældende krav, men også står stærkt over for fremtidens forventninger.

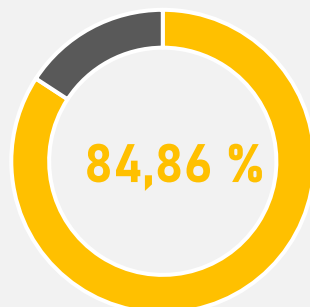
Energiforbrug



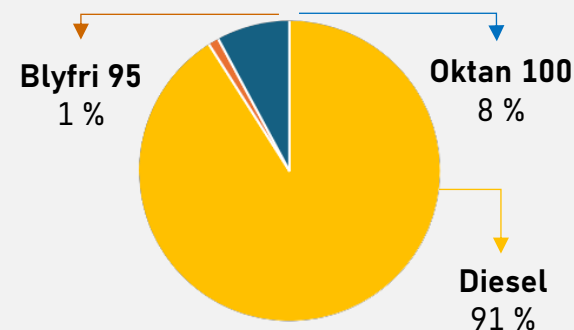
Bissenbakker Steel & Supply's energiforbrug stammer fra brug af elektricitet fra det danske DK1-elnet, naturgas til opvarmning, samt benzin og diesel brugt i virksomhedens to ejede køretøjer. I området hvor Bissenbakker har kontor er der ikke udlagt fjernvarme, hvorfor individuelle former for opvarmning er nødvendig. Lige nu foregår opvarmningen af kontor og maskinpark ved vores naturgaskedel. Naturgas iagttages som udgangspunkt som ikke-vedvarende forbrug, selvom naturgassen i det danske gasledningsnet består af en for hvert år stigende grad af biogas. Et umiddelbart potentiale for at øge vores procentdel af vedvarende energiforbrug findes i et skifte til varmepumper frem for vores naturgaskedel – en løsning som vi har modtaget tilbud på og kontinuerligt evaluerer fornuftigheden i. Elektriciteten har anvendelse til både belysning af lokaler samt i vores produktion og maskinpark. Alt vores belysning er desuden fra LED-lyskilder med bevægelsessensorer.

Det samlede energiforbrug er steget i 2025 sammenlignet med 2024, hvilket primært skyldes et øget aktivitetsniveau og en større arbejdsstyrke. Elforbruget er dog faldet, mens forbruget af naturgas og brændsler til køretøjer er steget. VE-andelen af vores elektricitet er samtidig steget marginalt fra 84,19 % til 84,86 %, drevet af den fortsatte grønne omstilling i Kolding Kommunes elnet.

Energiforbrug 2025 (vs. 2024)	Vedvarende forbrug	Ikke-vedvarende forbrug	Totalt energiforbrug
Elektricitet	246,8 MWh ▼ -6%	44 MWh ▼ -10,7%	290,9 MWh ▼ -6,8%
Naturgas	0 MWh	252,3 MWh ▲ +38,3%	252,3 MWh ▲ +38,3%
Brændsler (køretøjer)	0 MWh	75,2 MWh ▲ +15,3%	75,2 MWh ▲ +15,3%
Total	246,8 MWh ▼ -6%	371,5 MWh ▲ +25,1%	618,3 MWh ▲ +10,5%



VE-andel af elektricitet i Kolding Kommune



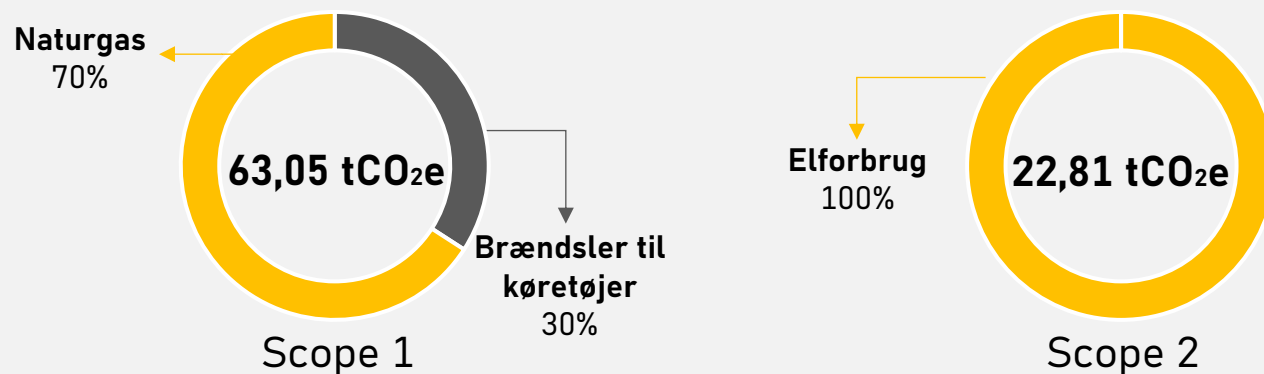
Energifordeling af brændsler (køretøjer)

CO₂e-udledning

Bissenbakkers CO₂e-emissioner stammer fra forbrugte brændsler (Scope 1) samt den elektricitet, vi forbruger (Scope 2). Scope 1 dækker hhv. den naturgas, vi benytter til opvarmning, samt brændsler i vores køretøjer. Scope 2 fordeles mellem el til belysning og kontorbrug samt forbrug i maskinparken. Datagrundlag og emissionsfaktorer er beskrevet på side 12.

Som virksomhed med egen maskinpark i tyndpladestålsindustrien anerkender vi, at vi opererer i en branche med væsentlige udledninger. Selvom vi ikke er forpligtet til at beregne vores indirekte udledninger (Scope 3), anerkender vi betydningen af at forstå hele vores klimapåvirkning og ser behovet for øget gennemsigtighed i værdikæden (se faktaboksen til højre).

Vores samlede CO₂e-udledning ligger på niveau med 2024, mens vores CO₂e-intensitet pr. FTE er faldet markant. Det skyldes både en lavere lokationsbaseret emissionsfaktor for el i Kolding Kommune som følge af den grønne omstilling i elnettet, samt en større arbejdsstyrke.



CO ₂ e overblik 2025 (vs. 2024)	CO ₂ e-udledninger	
Scope 1 – Brændsler i køretøjer og naturgas	63,05 tCO ₂ e	▲ +30,5%
Scope 2 – Elforbrug	22,81 tCO ₂ e	▼ -39,9%
Total	85,86 tCO₂e	▼ -0,5%

Scope 3-indsatser

Selvom vi som SMV ikke er underlagt krav om at rapportere på Scope 3-emissioner, arbejder vi aktivt på at måle og forstå vores klimaaftryk – både på virksomheds- og produktniveau. Gennem vores ERP-system, Monitor, har vi igangsat et arbejde med at registrere og strukturere data om CO₂e-emissioner relateret til produktionen af vores stålemner. Dette omfatter blandt andet en kortlægning af vores råmaterialer og deres klimabelastning samt en analyse af emissioner forbundet med materialer fra vores vigtigste leverandører. Vores mål er på sigt kunne levere data på emissioner og materialeforbrug på fakturaniveau.

CO₂e-intensitet*

3,03 tCO₂e/FTE ▼ -23,3% vs. 2024

*Baseret på Bissenbakker Steel & Supply's gennemsnitlige antal FTEs i 2025. Denne CO₂e-intensitet differentierer sig af denne grund fra en omsætningsbaseret intensitet, men kan stadig bruges til både internt og eksternt sammenligningsgrundlag.

Forurening, biodiversitet og vand



Forurening af luft, vand og jord

Bissenbakker er ikke rapporteringsforpligtet til miljøsystemer eller -standarder, hverken i henhold til lovgivning eller gennem vores ISO 14001-certificering. Vi har dog et løbende fokus på at forstå og begrænse eventuelle miljøpåvirkninger fra vores produktion. Anvendelsen af nitrogen som skæregas i vores laserskærer har ikke en negativ effekt på luftkvaliteten, da nitrogen allerede udgør ca. 78 % af atmosfæren og ikke er forurenende i sig selv. Derudover sikrer vi korrekt opsamling og bortskaffelse af olier, kølevæsker og spåner, og alle maskiner vedligeholdes med henblik på at minimere risiko for udslip. Vi arbejder løbende på at styrke vores interne processer og bevidsthed for at sikre, at eventuelle emissioner til luft, vand eller jord minimeres bedst muligt.

Biodiversitet

Vores kontor og maskinpark har en samlet arealanvendelse på 5.300 m² (0,53 ha). En del af vores kontor, i alt 650 m² (0,07 ha), udlejes til vores søstervirksomhed Bolt-On Solutions ApS, som vi deler adresse med. Vores matrikel befinder sig hverken i nærheden af eller i nogle former for biodiversitetsfølsomme områder (f.eks. Natura2000-områder).

Lokation (2025)	Areal (m ² / hektar)	Evt. implikation med område	Biodiversitetsfølsomt område
Kontor og maskinpark	4.650 m ² / 0,53 ha	Ikke i nærheden af områder	N/A
Udlejet kontor	650 m ² / 0,07 ha	Ikke i nærheden af områder	N/A

Vand

Vi har i Bissenbakker ikke vandforbrug til produktions- eller grundafvandingsformål. Vandudtag bruges altså udelukkende til hverdagsaktiviteter som toiletbesøg, bad, rengøring osv. Derudover er kontoret beliggende i et område uden højt vandstress.

Vandopgørelse 2025 (vs. 2024)	Vandudtag	Vandforbrug
Total	213 m ³ ▼ -6,2%	0 m ³
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	0 m ³	0 m ³

Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affald



Cirkulære principper

I Bissenbakker anvender vi principper for cirkulær økonomi, der handler om at udnytte ressourcer og materialer mest effektivt. Vi arbejder med de øverste lag i affaldshierarkiet: affaldsforebyggelse og genanvendelse. Affaldsforebyggelsen består i at benytte vores materialer (som stål og aluminium) så effektivt som muligt – hvilket har både økonomiske og miljømæssige fordele. Den del af materialerne, der er til overs efter produktion, sælges til genanvendelse hos en partner specialiseret i metalgenanvendelse.

Affaldshåndtering

Vi håndterer affald på en ansvarlig og korrekt måde, både for farligt og ikke-farligt affald og i forhold til Kolding Kommunes gældende retningslinjer. Vi har i 2025 sendt en større andel af vores overskydende materialer til genanvendelse end året før, hvilket understreger vores fortsatte fokus på cirkularitet. Vi anerkender dog, at vores nuværende datagrundlag endnu ikke er tilstrækkeligt til at muliggøre fuld og konsistent rapportering af affaldsmængder og -typer. Dette udgør fortsat et udviklingsområde i vores ESG-arbejde, og det er et klart mål for os at etablere en mere struktureret dataindsamling i de kommende år.

Masseflow af væsentlige materialer

Da vi er en virksomhed med in-house produktion, har vi naturligt et materialeforbrug hertil. De væsentligste materialer er stål og aluminium, der bruges direkte i vores produkter, mens flydende nitrogen bruges som assisterende gas i vores laserskærer. Al vores nitrogen leveres som Linde Green®, hvor gassen produceres ved hjælp af vedvarende energi – en løsning, der i 2025 har medført en GHG-reduktion på 35.983 kg CO2e (certifikat nr. LG25-499). Tabellen viser et overbliksbillede af vores materialeforbrug og genanvendelse, baseret på leverancer fra vores 4 største stål- og aluminiumsleverandører samt leverancer af overskydende materialer til vores genanvendelsespartner.



Væsentlige materialer 2025 (vs. 2024)	Årligt masseflow	Forbrug i produktion	Sendt til genanvendelse
Stål	386,4 tons ▲+3,7%	272,8 tons ▲+5,6%	113,6 tons ▼-6%
Aluminium	44,9 tons ▲+44,9%	27,8 tons ▲+8,9%	17,1 tons ▲+213,1%
Nitrogen (Linde Green®)	159,3 tons ▲+6,1%	159,3 tons ▲+6,1%	0 tons

Egen arbejdsstyrke: Generelt



Organisatorisk fordeling og samarbejde

Vores arbejdsstyrke er fordelt med 7 administrative medarbejdere og 21 produktionsmedarbejdere. Denne struktur sikrer både en stærk faglig eksekvering i produktionen og den nødvendige understøttelse fra administrationen. Samarbejdet mellem de to funktioner er tæt og velfungerende. Hver morgen afholdes der tavlemøder ved de enkelte produktionsstationer, hvor både administrative og produktionsansatte deltager. Dette skaber daglig synlighed, fælles ejerskab og en løbende koordination af arbejdsopgaver og prioriteringer. Den tætte integration mellem kontor og gulv er med til at understøtte en agil og transparent arbejdskultur, hvor beslutninger kan træffes hurtigt og effektivt – og hvor input fra hele organisationen vægtes højt.

Kønsfordeling af arbejdsstyrke

Virkomheden beskæftiger i alt 28 medarbejdere, heraf 25 mænd og 3 kvinder. Kønsfordelingen afspejler det generelle billede i smede- og metalindustrien, hvor faget traditionelt er domineret af mandlige faglærte. Vi er dog åbne for mangfoldighed og rekrutterer udelukkende på baggrund af kvalifikationer og egnethed til opgaven – uanset køn, alder eller baggrund. Vi ser positivt på enhver udvikling, der kan fremme diversitet i industrien.

Generelt

Vi bestræber os på, at sikre et godt socialt arbejdsmiljø i Bissenbakker, men også at bidrage til lokalsamfundet – bl.a. ved følgende tiltag:

- Facilitering af personaleforening med 4 årlige arrangementer
- Mulighed for efteruddannelse og kurser i perioder med nedsat aktivitet
- Moderne lokaler med store og åbne glasfacader samt ergonomiske arbejdsvilkår
- Udførelse af trivselsundersøgelse med deltagelse af alle medarbejdere for kontinuerligt at forbedre vores arbejdsforhold og medarbejdertilfredshed

Kontrakttype (pr. 31/12/25)	Antal medarbejdere (FTEs)
Fast kontrakt	6
Timeansat	15
Lærling	6
Flexjob	1
Total	28

Kønsfordeling (pr. 31/12/25)	Antal medarbejdere (FTEs)
Mand	25
Kvinde	3
Total	28

Egen arbejdsstyrke: Sikkerhed, uddannelse og vederlag



Sundhed og sikkerhed

Virksomheden prioriterer medarbejdernes trivsel og sikkerhed højt og arbejder kontinuerligt med strukturerede forbedringer i arbejdsmiljøet. Da vi både er ISO9001- og ISO45001-certificerede forpligter vi os til at arbejde systematisk med kvalitet, arbejdssikkerhed og risikovurdering.

Vi har i Bissenbakker en arbejdsmiljøorganisation, som løbende arbejder med at forbedre sikkerheden, og sikre et sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere. Denne står for sikring af sikkerhedsudstyr samt er reference for sikkerhedsulykker eller -hændelser. Derudover har vi en sikkerhedsrepræsentant, hvis opgave er at varetage medarbejdernes sikkerhed (sikkerhedsrepræsentanten vælges hver andet år).

I 2025 registrerede vi 2 ikke-ålvorlige skader, hvilket er én mere sammenlignet med 2024. Begge hændelser er analyseret og mitigerende tiltag er taget ift. fremtiden.

Statistik	År 2025
Antal arbejdsulykker	2
Frekvens* (ulykker pr. 100 ansatte)	8,0
Arbejdsrelaterede dødsfald	0

*Baseret på 49.861 arbejdstimer i år 2025

Uddannelse og oplæring

Som bearbejder af stål stiller vi høje krav til præcision, kvalitet og sikkerhed. Derfor arbejder vi systematisk med oplæring og faglig opkvalificering af vores medarbejdere. Med afsæt i vores certificeringer efter ISO9001, ISO14001 og ISO45001 sikrer vi, at nye medarbejdere får en grundig introduktion til vores processer, og at eksisterende medarbejdere løbende opdateres i relevante arbejdsgange, sikkerhedsforhold og kvalitetskrav.

Der er ingen kønsbæssig forskel på en ny medarbejders start ift. uddannelse og oplæring. Oplæringen af en ny medarbejder er en kontinuerlig proces, der består af startmøder, oplæring i maskiner, sidemandsoplæring og en opstartende periode med oplæring 'hen ad vejen' – derfor er nedenstående estimat baseret på omtrent en uges brug af samlet sofistikeret oplæring.

37 timer

Gennemsnitligt tid for
oplæring af nye medarbejdere

Vederlag og overenskomst

Alle medarbejdere i virksomheden er omfattet af en gældende overenskomst fra Industriens Overenskomst, hvilket sikrer klare rammer for løn- og ansættelsesvilkår. Vi efterlever naturligvis alle lovpligtige krav og sikrer, at ingen medarbejdere aflønnes under overenskomstens minimumssats.

Vores lønstruktur følger udviklingen i minimumslønnen, og alle medarbejdere aflønnes enten på eller over dette niveau. Vi arbejder kontinuerligt for at sikre en fair, gennemsigtig og konkurrencedygtig aflønning, der afspejler ansvar og kompetencer i de enkelte stillinger.

Oplysninger om minimumsløn	Ja	Nej
I Bissenbakker modtager alle ansatte en løn, der som minimum er på niveau med minimumslønnen	X	

Virksomhedsadfærd



ISO-certificeringer som paraply for vores governance-arbejde

God virksomhedsledelse er en forudsætning for ansvarlig drift og langsigtet værdiskabelse. I vores virksomhed bestræber vi os på at tilegne os et systematisk arbejde med governance for at skabe et stærkt fundament for gennemsigtighed, ansvarlighed og løbende forbedringer. Vores arbejde med governance tager afsæt i en systematisk tilgang gennem vores certificeringer efter ISO9001 (kvalitetsledelse), ISO14001 (miljøledelse) og ISO45001 (arbejds miljøledelse). Disse standarder udgør en samlet ledelses- og styringsramme, der hjælper os med at sikre, at vi arbejder struktureret med risikostyring, politikker, interne kontroller og løbende forbedringer på tværs af virksomheden. Dette understøtter både vores ESG-rapportering og vores målsætning om ansvarlig og transparent ledelse.

Vores governance i punkter

- **Medarbejderhåndbog:** Vores medarbejderhåndbog fungerer som et centralt dokument, der sikrer, at alle medarbejdere er bekendt med virksomhedens politikker ift. arbejdsmiljø, sikkerhed, informationssikkerhedspolitik samt forretningsystemer.
- **Digitalt ledelsessystem:** Vi har implementeret og finjusterer stadig arbejdsgangene i et nyt digitalt ledelsessystem, der hjælper os med at administrere vores ISO-certificeringer ift. f.eks. opfølgning på krav, dokumentstyring, procesautomatisering samt kontrol, sikkerhed og rapportering.
- **Ledelsesstruktur:** Bissenbakker ledes af medarbejdere med enten høj anciennitet i virksomheden eller lang erfaring indenfor stålbranchen, hvilket sikrer en kompetent ledelse bidragende til effektiv risikomitigation og operationel sikkerhed. Bestyrelsen består desuden af et uafhængigt medlem samt en bestyrelsesformand, som ikke er ansat i selskabet, der repræsenterer majoritetsejeren af selskabet.
- **Korruption og bestikkelse:** Bissenbakker har hverken tidligere eller i 2025 været involveret i korruption, bestikkelser eller retssager (dette er et obligatorisk oplysningspunkt i VSME-standarden).

Korruption og bestikkelse

Virksomheden har ingen historik med retssager, sanktioner eller pålagte bøder.

0

Antal domme

0 DKK

Samlet bødestørrelse

ISO-certificeringer



Brændsler til køretøjer (energiforbrug og Scope 1 CO_{2e}-emissioner)

- Forbrugsdata er fra fakturaer fra OK Energi. Scope 1 CO_{2e}-emissionsfaktorer er baseret på data fra OK Energi (<https://www.ok.dk/erhverv/esg/min-esg>) mens brændværdier for brændsler og dertilhørende densiteter (diesel; 0,830 kg/L, benzin; 0,721 kg/L) stammer fra online-tilgængelige datablade fra DCC Energi.

Brændsler til køretøjer (2025)	Forbrug	Nedre brændværdi	Energiforbrug	Scope 1 CO _{2e} -emissioner
Benzin Blyfri 95	88 L / 64 kg	42,6 MJ/kg	2.711 MJ / 0,75 MWh	0,19 tCO _{2e}
Benzin Oktan 100	606 L / 437 kg	43,2 MJ/kg	18.886 MJ / 5,25 MWh	1,38 tCO _{2e}
Diesel	7025 L / 5831 kg	42,7 MJ/kg	248.998 MJ / 69,17 MWh	17,49 tCO _{2e}
Total	7720 L / 6332 kg		270.595 MJ / 75,2 MWh	19,06 tCO_{2e}

Naturgas (energiforbrug og Scope 1 CO_{2e}-emissioner)

- Forbrugsdata for 2025 er baseret på leverandørdata fra DCC Energi (og beregnet ud fra arealanvendelsen af Bissenbakkers kontor og maskinpark på matriklen).
- Brændværdi af gas i det danske gasledningsnet er fra Energinets Energi Data Service (<https://www.energidataservice.dk/tso-gas/calorificvalues>).
- Den lokationsbaserede Scope 1-emissionsfaktor af naturgassen er fra DCC Energi (<https://www.dccenergi.dk/aarlig-co2-rapport/>).

Naturgas (2025)	Forbrug	Brændværdi	Energiforbrug	Lokationsbaseret Scope 1-emissionsfaktor	Scope 1 CO _{2e} -emissioner
Total	21562 m³	11,7 kWh/Nm³	252,3 MWh	2,04 kg CO_{2e}/Nm³	44,0 tCO_{2e}

Elektricitet (energiforbrug og Scope 2 CO_{2e}-emissioner)

- Den lokationsbaserede emissionsfaktor for Kolding Kommune fra Energinets foreløbige Miljødeklaration for 2025 med 200%-varmevirkningsgradsmetoden er anvendt. VE-andelen af el i Kolding Kommune er ligeledes fra Energinets Miljødeklaration (<https://energinet.dk/data-om-energi/data-til-dit-klimaregnskab/lokationsbaseret-deklaration-miljodeklaration/>).

Elektricitet (2025)	Forbrug	VE-andel i Kolding Kommune	Vedvarende forbrug	Ikke-vedvarende forbrug	Lokationsbaseret Scope 2-emissionsfaktor	Scope 2 CO _{2e} -emissioner
Total	290,9 MWh	84,86 %	246,8 MWh	44,02 MWh	78,44 kg CO_{2e}/MWh	22,8 tCO_{2e}

VSME – Basismodul



Basismodulet i den frivillige SMV-standard for bæredygtighedsrapportering, "EFRAG Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME)", fra december 2024, indeholder 11 overordnede oplysningspunkter*. Vores ESG-rapport baserer sig på kravene til netop disse oplysningspunkter. Nedenunder findes et overblik over oplysningspunkterne, og hvor i rapporten de er gennemgået:

B1 – Grundlag for udarbejdelsen (Side 3)

B2 – Indsatser, politikker og initiativer for omstilling til en mere bæredygtig økonomi (Side 4)

B3 – Energi og CO₂e-udledning (Side 5 og 6)

B4 – Forurening af luft, vand og jord (Side 7)

B5 – Biodiversitet (Side 7)

B6 – Vand (Side 7)

B7 – Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering (Side 8)

B8 – Egen arbejdsstyrke: Generelle karakteristika (Side 9)

B9 – Egen arbejdsstyrke: Sundhed og sikkerhed (Side 10)

B10 – Egen arbejdsstyrke: Vederlag, overenskomster og uddannelse (Side 10)

B11 – Domme og bøder i forbindelse med korrupcion og bestikkelse (Side 11)

*Oplysningspunkter fra VSME-standard (december 2024), som fortsat er den seneste udgivne version fra EFRAG. EU-Kommissionen vedtog standarden som henstilling i juli 2025, mens en endelig formel vedtagelse som "delegated act" forventes i 2026. Vi følger løbende med i udviklingen og justerer vores fremtidige rapportering til eventuelle ændringer i standarden.



Bissenbakker
steel supply

Tak for at læse med

Virksomhed: Bissenbakker Steel & Supply A/S
CVR: 35 89 24 93
Adresse: Skartved Vestervej 1, 6091 Bjert
Telefon: +45 75 50 80 13
Hjemmeside: www.bissenbakker.dk